

Số: 25 /BC-319MN-SXKD

Tân Bình, ngày 07 tháng 4 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả SXKD năm 2022, nhiệm kỳ 2018 - 2023
Kế hoạch SXKD năm 2023, nhiệm kỳ 2023 - 2028

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty CP ĐTXD 319 Miền Nam.

Thực hiện nhiệm vụ được HĐQT Công ty giao, Giám đốc Công ty xin trình bày trước Đại hội đồng cổ đông Báo cáo kết quả SXKD năm 2022, nhiệm kỳ 2018 - 2023; Kế hoạch SXKD năm 2023, nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

PHẦN I

KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022 VÀ NHIỆM KỲ 2018 - 2023

I. Đặc điểm tình hình.

Nhiệm kỳ 2018-2023 là giai đoạn khó khăn và có nhiều thách thức lớn đối với nền kinh tế cả nước do các tác động của dịch bệnh Covid-19 và những bất ổn về chính trị trên thế giới, đặc biệt là chiến tranh giữa Nga - Ukraine đã làm “đứt gãy” chuỗi cung ứng vật tư, hàng hóa gây ra tình trạng thiếu hụt, khan hiếm nguồn cung và giá cả thị trường vật tư, vật liệu, nhiên liệu tăng cao. Hoạt động SXKD của Công ty cũng không nằm ngoài sự ảnh hưởng đó, chi phí sản xuất tăng so với giá của hợp đồng, lợi nhuận không đạt được như kỳ vọng so với kế hoạch được giao. Bên cạnh đó, Cơ cấu tổ chức Ban giám đốc, các phòng ban còn chưa ổn định cũng ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động SXKD của đơn vị.

Tuy gặp nhiều khó khăn, nhưng dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp và thường xuyên của Đảng uỷ, Ban Giám đốc cùng sự theo dõi, giúp đỡ tích cực của các cơ quan chức năng Tổng công ty, Chi uỷ Chi bộ, Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và người lao động Công ty CP Đầu tư xây dựng 319 Miền Nam đã không ngừng cố gắng, nỗ lực quyết tâm thực hiện hoàn thành cơ bản các nhiệm vụ theo các nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên. Kết quả đó được thể hiện qua các nội dung sau:

II. Kết quả thực hiện nhiệm vụ SXKD.

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu trong nhiệm kỳ 5 năm:

| STT | Chỉ tiêu | ĐVT | Năm 2018 | Năm 2019 | Năm 2020 | Năm 2021 | Năm 2022 |
|-----|----------------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | Sản lượng | Triệu đồng | 164.946 | 210.406 | 212.611 | 105.121 | 70.135 |
| 2 | Doanh thu | Triệu đồng | 170.290 | 223.693 | 207.056 | 122.726 | 35.864 |
| 3 | Lợi nhuận sau thuế | Triệu đồng | 826 | 2.703 | 1.822 | 9 | 69 |
| 4 | Thu hồi vốn | Triệu đồng | 203.716 | 240.055 | 250.590 | 122.434 | 119.946 |
| 5 | Nộp ngân sách | Triệu đồng | 3.493 | 5.269 | 2.726 | 2.521 | 2.509 |
| 6 | Tiền lương bình quân | Triệu đồng | 8,96 | 9,6 | 10,11 | 9,65 | 9,99 |

2. Công tác Kế hoạch - Kỹ thuật:

Nhiệm kỳ 5 năm từ năm 2018 - năm 2023, Công ty đã hoàn thành cơ bản các chỉ tiêu kế hoạch ĐHCĐ đề ra. Thành quả đó thể hiện rõ nét sự tích cực qua công tác nghiệm thu, thanh quyết toán và thu hồi vốn, hoàn thành các công trình bàn giao đưa vào sử dụng trong đó phải kể đến các công trình: Cầu Nguyễn Tri Phương; Cầu Bà Cua; Điện mặt trời Đức Huệ; Điện mặt trời Trúc Sơn; Nút giao Nguyễn Kiệm; Đường gom Bình Tân; Đường tuân tra biên giới tỉnh Bình Phước; công trình Showroom Toyota Long Phước HT....

Trong 03 năm cuối nhiệm kỳ, để khắc phục những khó khăn ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 và giữ vững thị trường truyền thống đối với Chủ đầu tư, Công ty đã tăng cường công tác quản lý, điều hành thi công, chấp thuận giảm thiểu lợi nhuận để điều chỉnh chi phí nhân công, vật tư do biến động theo đơn giá thị trường nhằm huy động tối đa năng lực triển khai thi công; rút ngắn tiến độ, đảm bảo thời gian hoàn thành các gói thầu trọng điểm theo cam kết với Chủ đầu tư. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, lắp đặt camera giám sát hiện trường và tổ chức thường xuyên nhiều cuộc họp giao ban online nhằm khắc phục khó khăn và thực hiện nghiêm túc quy định về phòng chống dịch Covid-19 theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính Phủ và các quy định của địa phương để ổn định sản xuất.

Nhiệm kỳ qua, Công ty đã chú trọng việc bổ sung chứng chỉ năng lực đáp ứng yêu cầu của hồ sơ mời thầu, đấu thầu qua mạng, đồng thời thực hiện tốt và có hiệu quả các mặt công tác quản lý, điều hành thi công ở các gói thầu. Bên cạnh đó phát hiện sớm nhằm tham mưu cho Giám đốc công ty để tạo nguồn cán bộ có năng lực, kinh nghiệm và nguyện vọng gắn bó lâu dài để sắp xếp vào các vị trí Chỉ huy trưởng, trưởng bộ phận phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng gói thầu cụ thể.

3. Công tác thị trường.

Thị trường tìm kiếm việc làm trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 rất khó khăn, vì vậy Công ty chủ yếu tập trung vào việc bám nắm các dự án đầu tư công thuộc thị trường truyền thống và thận trọng khai thác đối với thị trường do tư nhân làm Chủ đầu tư. Tuy nhiên, do ảnh hưởng của dịch Covid-19 kéo dài và những bất ổn về giá cả thị trường, nhiều dự án đã phải thay đổi thời điểm khởi công hoặc giãn dài tiến độ triển khai, nhiều gói thầu phải chia nhỏ nên kết quả khai thác thị trường ký mới các hợp đồng của Công ty còn rất hạn chế.

Công tác triển khai lập hồ sơ dự thầu đảm bảo tốt về chất lượng kỹ thuật với đơn giá cạnh tranh; các cơ quan Công ty có sự phối hợp chặt chẽ trong quá trình hoàn thiện hồ sơ. Việc xây dựng, củng cố hồ sơ năng lực đã và đang được thực hiện nhằm đáp ứng mục đích, yêu cầu nhiệm vụ trong nhiệm kỳ và các năm tiếp theo.

4. Kết quả công tác Tài chính - Kế toán.

Công tác cấp phát tài chính cơ bản đảm bảo và kịp thời cho thi công. Duy trì tốt công tác tài chính - kế toán, thực hiện quản lý tốt tài sản, nguồn vốn, chi phí, công nợ và kết quả SXKD.

Công tác hạch toán kế toán được đơn vị quan tâm chú trọng, tuân thủ theo quy trình, quy định của Nhà nước, Bộ Quốc phòng và hướng dẫn của Tổng công ty và Công ty. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phân cấp quản lý, gắn trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị sản xuất và người đứng đầu trong công tác cấp phát vốn.

Chấp hành nghiêm kế hoạch công tác thanh tra, kiểm toán của các cơ quan chức năng đối với công tác tài chính. Thực hiện đầy đủ chế độ thu nộp đối với ngân sách Nhà nước và cấp trên.

5. Kết quả công tác hậu cần, vật tư và quản lý trang thiết bị xe máy.

Nhiệm kỳ qua, Công ty đã làm tốt công tác thông tin tuyên truyền, quán triệt để mỗi cán bộ, CNV, người lao động nâng cao ý thức trách nhiệm trong việc bảo quản, bảo dưỡng, quản lý, sử dụng thiết bị, xe máy trên công trình và tham gia giao thông đường bộ, ...

Đáp ứng kịp thời nhu cầu vật tư, thiết bị xe máy của các công trường nhằm đảm bảo các công trường hoàn thành tiến độ, chất lượng thi công xây dựng theo yêu cầu.

Việc điều động, luân chuyển phương tiện, xe máy luôn đảm bảo chặt chẽ, đúng quy trình, quy định và đáp ứng kịp thời cho nhiệm vụ SXKD của Công ty; đơn vị đảm bảo an toàn tuyệt đối về con người và hệ thống thiết bị, vật tư, xe máy.

6. Kết quả công tác chấp hành, thực hiện chế độ xã hội.

Trong nhiệm kỳ, đơn vị đã có nhiều chủ trương, giải pháp thích hợp trong quản lý quân số, duy trì kỷ luật quân đội, pháp luật Nhà nước; kịp thời nắm và giải quyết diễn biến tâm lý, tư tưởng của đội ngũ cán bộ, CNV, người lao động các cấp.



100% cán bộ, đảng viên Công ty luôn có bản lĩnh chính trị vững vàng, an tâm công tác, gắn bó xây dựng đơn vị và chấp hành nghiêm kỷ luật Quân đội, pháp luật Nhà nước; tuyệt đối không có sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống hay có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đồng thời luôn khai thác, sử dụng đúng mục đích mạng Internet và đấu tranh có hiệu quả với các quan điểm, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, phản động.

Đã quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm quy trình tuyển dụng, sắp xếp, đề bạt, bổ nhiệm đội ngũ cán bộ các cấp. Việc quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ các cấp trong Công ty được tiến hành chặt chẽ, dân chủ, công khai, minh bạch, sát đúng với quan điểm, đường lối lãnh đạo của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; điều lệ tổ chức; quy chế, quy định của đơn vị; trình độ chuyên môn, phẩm chất đạo đức của người lao động, ... hạn chế đến mức thấp nhất tình trạng thiếu việc làm và ảnh hưởng đến thu nhập ở người lao động.

Nắm và giải quyết kịp thời, đầy đủ chế độ chính sách đối với các đối tượng nghỉ hưu, dôi dư, chấm dứt hợp đồng lao động trong Công ty, nhất là chế độ tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, chế độ nâng lương, nâng bậc và chế độ tiền lương, tiền thưởng theo quy định, tuyệt đối không để xảy ra tình trạng nợ lương, chậm lương đối với người lao động. Phối hợp với BHXH quận Tân Bình, các cơ quan chức năng cấp sổ hưu, thẻ BHYT, chốt sổ bảo hiểm xã hội, bàn giao cho các đối tượng theo quy định, cũng như quán triệt, triển khai và thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 kết hợp với tiêm Vacxin cho người lao động, tuyệt đối không để dịch bệnh xâm nhập, lây lan trong đơn vị.

Xây dựng đơn vị ổn định về tổ chức biên chế theo hướng tinh, gọn, linh hoạt, hiệu lực, hiệu quả thông qua thực hiện chặt chẽ các bước thu hút, tuyển dụng, bố trí, sử dụng người lao động các cấp đảm bảo chặt chẽ, công khai, dân chủ, minh bạch, sát đúng với quan điểm, đường lối lãnh đạo của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ tổ chức, quy chế, quy định của Công ty và trình độ chuyên môn, phẩm chất đạo đức của người lao động. Đặc biệt là việc rà soát, báo cáo kết quả bố trí, sử dụng và giải quyết chế độ, chính sách đối với SQ, QNCN, CNVQP sau cổ phần hoá theo Thông tư 139/2018/TT-BQP.

II. Khuyết điểm tồn tại, nguyên nhân.

1. Khuyết điểm, tồn tại.

Trong nhiệm kỳ qua Công ty chưa đầu tư máy móc thiết bị thi công, do đó ảnh hưởng đến sức cạnh tranh đối với các thị trường xây dựng (đặc biệt là thị trường tư nhân) đồng thời làm giảm hiệu quả SXKD do thiết bị thi công còn phải thuê ngoài, giá cao.

Việc xây dựng, phát triển nguồn nhân lực có chất lượng còn chưa được quan tâm đúng mức, đội ngũ cán bộ kế cận, kế tiếp còn thiếu và yếu, chưa đáp ứng được so với yêu cầu phát triển của Công ty trong tình hình mới. Năng lực về nhân sự chủ chốt (Chi huy trưởng) còn thiếu làm ảnh hưởng rất lớn đến hồ sơ năng lực để tham gia dự thầu.

Ảnh hưởng của thiếu việc làm và cạnh tranh về giá chào thầu trong công tác đấu thầu còn kém hiệu quả (giá chào thầu thường cao hơn các doanh nghiệp tư nhân) dẫn đến hiệu quả sản xuất không cao, thu nhập của cán bộ CNV và người lao động trong công ty thấp hơn so với các doanh nghiệp và tập đoàn lớn bên ngoài, làm giảm sức hút đối với cán bộ, lao động giỏi, có kinh nghiệm.

2. Nguyên nhân.

Do tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp đã ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, đặc biệt là thời gian thực hiện giãn cách xã hội theo Chỉ thị 15/CT-TTg ngày 23/3/2020 và Chỉ thị 16/CT-TTg ngày 31/3/2020 của Chính phủ về việc thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch Covid-19

Do thiếu hụt việc làm, bên cạnh đó năng lực thiết bị, tài chính còn hạn chế và chưa có sự đầu tư phù hợp nên khả năng cạnh tranh trong công tác đấu thầu còn chưa cao, mức tăng trưởng SXKD còn rất chậm.

Chưa phát huy được sức mạnh tập thể trong điều hành sản xuất. Công tác quản lý, quản trị chưa phù hợp và theo kịp sự thay đổi về các điều kiện pháp lý, công nghệ xây dựng và biến động về giá cả thị trường trong tình hình mới.

*** Đánh giá chung:**

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, Công ty triển khai thực hiện nhiều nhiệm vụ quan trọng trong điều kiện khó khăn, biến động về mọi mặt sau cổ phần hóa. Bên cạnh đó, dịch bệnh Covid-19 xuất hiện và diễn biến phức tạp trong các năm 2019-2022 đã ảnh hưởng lớn đến công tác tiếp thị, đấu thầu, công tác triển khai thi công các công trình. Song dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, HĐQT, Ban Giám đốc đã chủ động ưu tiên trong tìm kiếm việc làm, đẩy mạnh thanh quyết toán, thu hồi vốn, tiếp tục kiện toàn tổ chức biên chế. Công ty tiếp tục giữ vững ổn định, đoàn kết, thống nhất cao; cán bộ, công nhân viên, người lao động yên tâm công tác, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Chi huy Công ty.

PHẦN II

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023 VÀ NHIỆM KỲ 2023-2028

Năm 2023, nhiệm kỳ 2023 - 2028 là giai đoạn dự báo Công ty sẽ còn đối diện rất nhiều khó khăn thách thức, các công trình dừng thi công CĐT chưa có bàn giao được mặt bằng chiếm tỷ lệ cao, giá cả nguyên vật liệu trên thị trường thị trường biến động không ngừng ảnh hưởng trực tiếp đến một số công trình đơn giá cố định. Chính vì vậy một số Ban điều hành, đội thiếu việc làm, tác động không nhỏ đến nguồn nhân lực của Công ty và ảnh hưởng đến tư tưởng của cán bộ, công nhân viên, người lao động Công ty. Trên cơ sở nhận định về thuận lợi thì ít mà khó khăn thì còn nhiều, nhưng dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy, HĐQT, Ban Giám đốc

395563
CÔNG TY
HÀNG
XÂY DỰNG
N NAI
HỒ CHÍ

Công ty xác định tập trung lãnh đạo, điều hành hoàn thành các mục tiêu và phương hướng thực hiện như sau:

I. Mục tiêu, nhiệm vụ.

1. Mục tiêu tổng quát.

Nhanh chóng kiện toàn bộ máy cơ cấu, ổn định tổ chức các Phòng, Ban, các Chi nhánh, Đội. Bên cạnh đó tích cực tìm kiếm việc làm, mở rộng thị trường, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD đề ra. Quản lý chặt chẽ hoạt động SXKD kiên quyết không để xảy ra sai phạm về quản lý kinh tế, cố gắng kiểm soát không để phát sinh nợ xấu trong sản xuất và công tác quản lý tài chính. Quyết liệt, sâu sát và thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp để thu hồi công nợ từ Chủ đầu tư, đặc biệt là công nợ kéo dài nhiều năm. Chú trọng đầu tư trang thiết bị thi công và phát triển nguồn nhân lực. Xây dựng đơn vị vững mạnh, an toàn và phát triển, chăm lo phát huy tốt nguồn nhân lực, không ngừng nâng cao đời sống người lao động về mọi mặt, tạo niềm tin và mang lại hiệu quả cho doanh nghiệp, lợi ích cho các cổ đông.

2. Dự kiến các chỉ tiêu kế hoạch chính năm 2023 và nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Đơn vị: Triệu đồng

| TT | Chỉ tiêu | KH năm 2023 | KH năm 2024 | KH năm 2025 | KH năm 2026 | KH năm 2027 | Ghi chú |
|----|----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------|
| 1 | Giá trị sản xuất | 264.082 | 296.909 | 320.574 | 339.921 | 357.103 | |
| 2 | Doanh thu | 258.880 | 290.344 | 315.841 | 336.052 | 353.667 | |
| 3 | Lợi nhuận trước thuế | 3.423 | 3.484 | 4.133 | 4.217 | 4.078 | |
| 4 | Lợi nhuận sau thuế | 2.739 | 2.787 | 3.306 | 3.374 | 3.262 | |
| 5 | Thu hồi vốn | 207.104 | 232.275 | 252.673 | 268.841 | 282.933 | |
| 6 | Tiền lương bình quân | 10,50 | 11,03 | 11,58 | 12,16 | 12,76 | |
| 7 | Cổ tức | ≥ 03% | | | | | |

3. Một số giải pháp cơ bản

Để hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2023 và nhiệm kỳ 2023 - 2028, Công ty định hướng một số giải pháp cơ bản như sau:

3.1. Tăng cường công tác tìm kiếm việc làm, đảm bảo việc làm ổn định các thị trường truyền thống đồng thời phát triển thêm các thị trường mới. Tập trung mọi nguồn lực để hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ năm 2023 và các năm tiếp theo. Xây dựng kế hoạch SXKD năm, quý, tháng trên cơ sở mục tiêu tiến độ được phê duyệt, giải pháp thực tiễn để thực hiện.

3.2. Tạo nguồn lực để thu hút, đào tạo nhân sự có chất lượng; áp dụng công nghệ thi công mới nhằm tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng công trình xây dựng. Đi sâu phân tích, đánh giá kết quả hoạt động SXKD hàng tháng theo từng công trình, sớm xác định các tồn tại, yếu kém bất cập để có hướng khắc phục nhằm đảm bảo tiến độ, chất lượng và hiệu quả kinh tế.

3.3. Làm tốt công tác nghiệm thu, thanh quyết toán và thu hồi vốn. Tăng cường công tác quản lý tài chính, huy động đủ vốn để đảm bảo hoạt động SXKD, tiếp tục đẩy mạnh thực hiện thường xuyên công tác phân loại, thu hồi công nợ.

3.4. Chú trọng đầu tư thiết bị thi công cả về số lượng và chất lượng nhằm đa dạng hóa thiết bị đáp ứng tính đặc thù của từng công trình để rút ngắn thời gian thi công, tạo ra hiệu suất cao trong công việc.

3.5. Đẩy mạnh SXKD, quản lý tốt công tác tài chính, đặc biệt là các gói thầu có giá trị lớn. Bám sát nhiệm vụ chính trị Tổng công ty giao; phát triển sản xuất đi liền với quản lý, sản xuất phải có hiệu quả, đúng pháp luật. Duy trì biện pháp thực hành tiết kiệm, giảm các khoản chi tiêu không cần thiết. Đưa việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng dần đi vào nề nếp.

3.6. Rà soát và kiến nghị HĐQT bổ sung, sửa đổi các quy chế, quy trình quản lý nội bộ phù hợp với quy định của pháp luật, nâng cao khả năng phối hợp hoạt động giữa các đơn vị phù hợp với thay đổi cơ cấu tổ chức của Công ty; các quy trình trong điều hành SXKD, các cơ chế, chính sách quản lý nhân sự, đãi ngộ cạnh tranh để phát triển đội ngũ cán bộ, kỹ sư có chất lượng cao đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Kính thưa Đại hội!

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2022, nhiệm kỳ 2018 - 2023, kế hoạch SXKD năm 2023 và nhiệm kỳ 2023 - 2028 của Công ty CP Đầu tư xây dựng 319 Miền Nam trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định:

(1) Thông qua Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2022, nhiệm kỳ 2018 - 2023, kế hoạch SXKD năm 2023 và nhiệm kỳ 2023 - 2028.

(2) ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định việc điều chỉnh kế hoạch SXKD phù hợp với tình hình thực tiễn trong quá trình thực hiện.

Tại Đại hội, thay mặt Ban Giám đốc Công ty và toàn thể CB, CNVC, người lao động, xin kính chúc các đ/c đại biểu, quý vị cổ đông sức khỏe, hạnh phúc, thành công.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Thành viên HĐQT; BKS Công ty;
- Ban Giám đốc Công ty;
- Cổ đông/đại diện cổ đông;
- Lưu: VT, KHKT. N30.



