

BÁO CÁO
Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023
Kế hoạch, phương hướng, nhiệm vụ năm 2024

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông.

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Đầu tư xây dựng 319 Miền Nam;

Căn cứ Kế hoạch của Hội đồng quản trị về việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024;

Căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2023, Kế hoạch phương hướng nhiệm vụ năm 2024,

Ban Giám đốc Công ty CP Đầu tư xây dựng 319 Miền Nam báo cáo Đại hội đồng cổ đông cụ thể như sau:

Phần 1

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2023

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi:

Năm 2023, Công ty CP Đầu tư Xây dựng 319 Miền Nam thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện tình hình chính trị, kinh tế đất nước phát triển ổn định, Quốc phòng, an ninh được giữ vững. Đơn vị thường xuyên nhận được sự quan tâm Lãnh đạo, chỉ đạo của Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc cùng các phòng, ban cơ quan chức năng của Tổng công ty 319 Bộ Quốc phòng. Sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Đảng ủy, Hội đồng quản trị, cùng với sự tích cực chủ động chỉ huy, điều hành quyết liệt của Ban giám đốc và các Phòng ban;

Công ty đã hoàn thành cơ bản một số chỉ tiêu kế hoạch năm 2023. Tập trung điều hành sản xuất, kinh doanh linh hoạt, kiên quyết và kịp thời; bảo đảm doanh thu và giá trị sản xuất đạt chỉ tiêu đề ra, an toàn về mọi mặt.

Lãnh đạo, Chỉ huy, đội ngũ Cán bộ, Đảng viên, Công nhân viên, Người lao động trong Công ty luôn xây dựng mối đoàn kết thống nhất cao, khắc phục khó khăn, biết tập trung nguồn lực vào những công việc quan trọng, thời điểm khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thường xuyên rà soát, kiện toàn xây dựng tổ chức bộ máy hợp lý, tinh gọn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong từng thời điểm.

2. Khó khăn:

Công ty triển khai thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện giá cả các loại vật tư, nguyên, nhiên liệu thường xuyên biến động. Nguồn vốn đầu tư cho xây dựng cơ bản bị cắt giảm; sự cạnh tranh trên thị trường việc làm ngày càng gay gắt.

Nguồn vốn để đầu tư cho hoạt động SXKD của Công ty gặp nhiều khó khăn do vốn điều lệ thấp, không đủ điều kiện đối ứng Ngân hàng, thủ tục vay vốn yêu cầu ngày càng cao dẫn đến công tác huy động vốn có thời điểm chưa đáp ứng được yêu cầu.

Năng lực máy móc thiết bị thiếu, chủ yếu là thuê ngoài nên chưa có sự chủ động về máy móc trong thi công, hiệu quả sản xuất không cao.

Phần lớn các công trình vẫn đang vướng mặt bằng thi công (công trình 12 Phan Văn Trị, cầu Ông Tranh, Kênh Xáng Ngang, nạo vét trục thoát nước Xóm Củi, thi công tuyến cống thoát nước D-ONE...). Cho tới quý IV mới nhận bàn giao mặt bằng 2 công trình cầu Bà Hom và đường Lương Định Của để triển khai thi công trở lại.

Những thuận lợi và khó khăn trên đã tác động không nhỏ tới kết quả thực hiện nhiệm vụ SXKD, xây dựng đơn vị trong năm 2023 của Công ty.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2023

1. Công tác Đảng, công tác chính trị:

Thường xuyên quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp ủy đảng các cấp đến cán bộ, đảng viên, quần chúng trong đơn vị. Quán triệt, triển khai thực hiện tốt kế hoạch việc Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh. Thường xuyên thông báo tình hình an ninh, chính trị, làm tốt công tác định hướng tư tưởng; Cán bộ, CNV, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhân các ngày Lễ kỷ niệm của đất nước, Quân đội và Công ty.

Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai phát huy vai trò của các tổ chức quần chúng trong tham gia giáo dục, rèn luyện đoàn viên, hội viên; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động. Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu kết nghĩa với các đơn vị bạn và địa phương nơi đóng quân và thực hiện nhiệm vụ thi công các công trình.

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; vận dụng thực hiện chế độ sinh hoạt và đối thoại giữa người sử dụng lao động và người lao động, chấp hành nghiêm Thỏa ước lao động tập thể đã được thông qua; công tác Dân vận

thường xuyên được chú trọng; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền địa phương nơi đóng quân thực hiện tốt công tác chính sách và công tác hậu phương quân đội, tham gia có hiệu quả phong trào “*Quân đội chung sức xây dựng nông thôn mới*”, đóng góp “*Quỹ phòng chống thiên tai*”, đóng góp “*Quỹ đền ơn đáp nghĩa*”,...

2. Công tác Kế hoạch - SXKD:

Tham mưu giúp HĐQT và Ban Giám đốc trong công tác Kế hoạch, quản lý công trình xây dựng, đấu thầu quản lý điều hành để nâng cao hiệu quả SXKD. Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo theo quy định giữa Công ty và Tổng công ty, giữa Công ty và các đơn vị khách hàng, thầu phụ kịp thời, chính xác.

Kiểm tra, đôn đốc kế hoạch sản xuất kinh doanh tại các công trường, kiểm tra, kiểm soát việc quản lý chi phí, vật tư, phát hiện và chấn chỉnh thiếu sót khuyết điểm kịp thời, đưa công tác quản lý đi vào nề nếp.

Công tác quản lý, điều hành thi công xây dựng:

Trong năm 2023, Đơn vị đã triển khai thi công 11 công trình: Trường THCS Tô Hiệu, TT sản xuất thuốc YHCT, Học viện Quốc Phòng, Đài phát thanh - Truyền hình tỉnh Vĩnh Phúc, đường Lương Định Của, Xây mới cầu Bà Hom, kênh Nước Đen, cao tốc Mỹ Thuận - Cần Thơ, kênh Tham Lương, đường Vành Đai 3, đường Trần Quốc Hoàn. Tuy nhiên, có 5 công trình vẫn đang vướng mặt bằng thi công do các nguyên nhân khách quan: công trình 12 Phan Văn Trị, cầu Ông Tranh, Kênh Xáng Ngang, nạo vét trục thoát nước Xóm Cũi, thi công tuyến cống thoát nước D-ONE.

Luôn xây dựng kế hoạch, tiến độ thi công chi tiết từng tuần, tháng sát với thực tế tình hình công trường và tiến độ hợp đồng với Chủ đầu tư;

Kiểm tra, kiểm soát chất lượng, công tác đảm bảo về ATGT, ATLĐ, VSMT, PCCN các công trình đơn vị đang thi công. Bám sát Chủ đầu tư, Tư vấn thiết kế, Tư vấn giám sát xử lý các phát sinh, các vướng mắc trong quá trình thi công;

Các hợp đồng thi công xây dựng được quản lý chặt chẽ theo đúng các Luật, Thông tư, Nghị định hiện hành. Công trình thi công theo đúng quy trình, quy phạm, kịp thời nghiệm thu, thanh quyết toán công trình, hồ sơ hoàn công đảm bảo đúng, đủ khối lượng và theo yêu cầu của Chủ đầu tư;

Công tác đấu thầu, thị trường:

Trong năm 2023, đơn vị đã tham gia đấu thầu và trúng thầu 07 công trình với tổng giá trị: 1020,647 tỷ đồng trên địa bàn TP. Hà Nội, TP Hồ Chí Minh và tỉnh Vĩnh Phúc, bao gồm: Gói thầu: Xây lắp + thiết bị công trình chính và phụ trợ, dự án: Xây dựng Đài phát thanh - Truyền hình tỉnh Vĩnh Phúc (tại địa điểm mới): 263,59 tỷ; Gói thầu XL14, Dự án Đầu tư xây dựng Nhà công vụ Học viện Quốc Phòng: 131,45 tỷ; Gói thầu XL1, Dự án: cải tạo chỉnh trang hệ thống HTKT và xây mới TT sản xuất thuốc YHCT: 41,54 tỷ; Gói thầu Xây lắp + thiết bị công trình, Dự án: Trường THCS Tô Hiệu, phường Đống Đa, TP Vĩnh Yên: 41,08 tỷ;

Gói thầu XL 01: Thi công xây dựng Nhà ở Học viên số 02, Dự án Nhà ở Học viên số 02 thuộc Trường Cao đẳng Cảnh sát Nhân dân II: 74,5 tỷ; Gói thầu XL6: Xây dựng đường Vành đai 3 đoạn qua huyện Củ Chi (từ Km52+580 đến Km58+647): 389,35 tỷ; Gói thầu số 11, Dự án: Xây dựng đường nối đường Trần Quốc Hoàn – đường Cộng Hòa, quận Tân Bình: 79,13 tỷ.

Đơn vị cũng đã tích cực tìm kiếm những dự án có nguồn vốn rõ ràng, phù hợp với năng lực, đẩy mạnh tìm kiếm các dự án thực hiện bằng nguồn vốn ngoài ngân sách. Đồng thời, duy trì nắm bám các thị trường truyền thống như địa bàn TPHCM, Hà Nội, Vĩnh Phúc, và các tỉnh lân cận, Đặc biệt thị trường mới như Quảng Ninh, Bạc Liêu..., tăng cường mở rộng các thị trường có nguồn vốn nước ngoài, tư nhân.

*** Các chỉ tiêu kết quả sản xuất kinh doanh:**

Đơn vị tính: triệu đồng

TT	Nội dung	Kế hoạch năm 2023	Thực hiện năm 2023	Tỷ lệ thực hiện/ kế hoạch	Ghi chú
1	Giá trị SXKD	262.339	239.062	91%	
2	Thu hồi vốn	201.108	349.167	174%	
3	Doanh thu thuần	251.385	205.423	82%	
4	Lợi nhuận trước thuế	3.440	249	7%	
5	Lợi nhuận sau thuế	2.580	29	1%	
6	Lương bình quân	11,65	12,84	110%	

3. Công tác Tài chính - Kế toán:

- Tham mưu cho HĐQT, Giám đốc công ty có kế hoạch sử dụng, luân chuyển vốn hợp lý, bảo đảm kịp thời cho SXKD;
- Tiếp tục đẩy nhanh công tác thu hồi vốn, để đáp ứng vốn cho các công trình;
- Ứng vốn và thanh toán vốn kịp thời cho nhà thầu cung cấp vật tư, nhà thầu phụ, đảm bảo tiền lương và các chế độ cho người lao động;
- Đảm bảo việc quản lý tài chính chặt chẽ, đúng quy định và theo chuẩn mực kế toán hiện hành;
- Duy trì nghiêm túc các chế độ báo cáo tài chính. Hoạt động tài chính của Công ty an toàn, lành mạnh, đúng nguyên tắc, đúng pháp luật.

4. Công tác Tổ chức - Lao động - Tiền lương:

Thực hiện tốt công tác quản lý Lao động - Tiền lương; báo cáo liên thẩm quân số; chủ động tuyển dụng lao động, kịp thời bổ sung nguồn nhân lực cho Công ty bảo đảm bộ máy luôn hoạt động hiệu quả. Làm tốt công tác thi nâng bậc, giữ bậc kỹ thuật,

nâng lương, chuyển xếp lương, bảo đảm chặt chẽ, công khai dân chủ, đúng đối tượng và đúng quy định, hướng dẫn của cấp trên.

Quân số bình quân trong năm 2023 là: 66 người (Trong đó: Sỹ quan: 01; QNCN: 04; CNVQP: 0; LĐHD: 61).

Các chế độ chính sách theo đúng quy định của pháp luật và quy chế Công ty; cấp phát thẻ BHYT cho 100% CB, CNV và người lao động, thân nhân của quân nhân.

Tiền lương bình quân của người lao động trong năm 2023 là: 12,84 triệu đồng/người/tháng, đạt 110% so với kế hoạch năm.

Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ, công nhân viên, người lao động. Thực hiện công tác bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, tập huấn an toàn vệ sinh lao động định kỳ đối với cán bộ, công nhân viên.

Đảm bảo công tác Hành chính, Văn thư lưu trữ, đảm bảo hậu cần, ăn uống đúng tiêu chuẩn định lượng và an toàn vệ sinh thực phẩm.

5. Một số hạn chế, tồn tại cần khắc phục:

Trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm 2023, ngoài kết quả đã đạt được còn bộc lộ một số hạn chế tồn tại đó là:

Giá trị sản xuất, doanh thu thực hiện trong năm cơ bản đáp ứng nhưng vẫn chưa cao.

Công tác thu hồi vốn còn tồn đọng của các công trình cũ còn chậm.

Công tác đầu tư tăng năng lực thiết bị máy móc các năm gần đây còn hạn chế, chưa chú trọng việc đầu tư thiết bị, kỹ thuật tiên tiến, áp dụng công nghệ mới để tăng năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Công tác tuyển dụng, sắp xếp tổ chức biên chế, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, số lượng còn mỏng chưa đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Trong năm 2023, mặc dù còn nhiều khó khăn, nhất là khó khăn về nguồn vốn cho hoạt động SXKD; thị trường việc làm. Áp lực công nợ quá hạn của các công trình cũ đã ảnh hưởng và tác động không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Nhưng với sự đoàn kết thống nhất cao, quyết tâm khắc phục mọi khó khăn của đội ngũ Cán bộ, CNV, người lao động. Công ty đã hoàn thành cơ bản và toàn diện các nội dung Kế hoạch năm 2023. Bảo đảm tiền lương thu nhập cho người lao động. Công tác xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện được quan tâm đúng mức đi vào nề nếp và từng bước vững chắc.

489
QNC
Ổ PI
U XI
MIẾ
7-TI

Phần 2

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH XÂY DỰNG ĐƠN VỊ NĂM 2024

* ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trong điều kiện cả nước đang đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, phát triển mạnh cơ sở hạ tầng là cơ hội mở rộng thị trường, tuy nhiên tình hình thế giới, khu vực có nhiều biến động, nền kinh tế thế giới dự báo gặp nhiều khó khăn.

Nguồn vốn đầu tư xây dựng cơ bản tiếp tục bị cắt giảm. Thị trường việc làm cạnh tranh ngày càng gay gắt.

Công tác giải phóng mặt bằng thi công các công trình của Chủ đầu tư còn chậm và có nhiều vướng mắc dẫn đến thời gian thi công bị kéo dài.

I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Xây dựng Công ty CP ĐTXD 319 Miền Nam phát triển vững chắc, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, đảm bảo việc làm và đời sống cho người lao động.

Tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức, biên chế từ cơ quan đến các đơn vị theo hướng chính quy, tinh gọn, hiệu quả nhưng vẫn đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ; đẩy mạnh công tác thu hút, đào tạo, bồi dưỡng nhân lực.

Giữ vững và phát huy các địa bàn, thị trường truyền thống đã được xây dựng, tăng cường công tác tìm kiếm thị trường tiềm năng, xác định đúng các ngành nghề phù hợp với năng lực của đơn vị.

Xác định rõ phương châm: Chất lượng công trình là hàng đầu. Tất cả các công trình thi công phải đảm bảo chất lượng tốt, tiến độ và hiệu quả đảm bảo ATGT, ATLĐ, VSMT và PCCN; từng bước đầu tư cho công nghệ nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Tập trung lãnh đạo xây dựng chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, đội ngũ cán bộ, đảng viên; xây dựng Công ty CP ĐTXD 319 Miền Nam đạt danh hiệu “Cờ thi đua” của Tổng công ty năm 2024, chào mừng kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập Công ty 319 Miền Nam.

II. KẾ HOẠCH, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

1. Công tác Đảng - công tác Chính trị:

Làm tốt công tác giáo dục chính trị, định hướng tư tưởng, xây dựng động cơ phấn đấu, quyết tâm cao trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Đẩy mạnh phong trào thi đua Quyết thắng, kịp thời biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, động viên cán bộ, công nhân viên, người lao động phấn đấu vươn lên, vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Năm, quản lý và dự báo chính xác tình hình tư tưởng của CB, CNV, NLD trong đơn vị, thực hiện tốt chế độ chính sách đối với cán bộ, công nhân viên, người lao động của Công ty.

Tổ chức triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua Quyết thắng năm 2024 và các đợt thi đua cao điểm chào mừng, kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

Chủ động triển khai làm tốt công tác chuẩn bị Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024. Năm chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, kịp thời triển khai hoạt động công tác đảng, công tác chính trị phù hợp với mô hình tổ chức của đơn vị.

Tổ chức thực hiện công tác kiểm tra giám sát theo đúng kế hoạch đề ra, trong năm kiểm tra, giám sát từ 25% - 30% tổng số đảng viên; mục tiêu phấn đấu năm 2024 là Chi ủy, chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 100% đảng viên đủ tư cách hoàn thành nhiệm vụ có trên 85% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ và có từ 10 - 15% đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2. Công tác Kế hoạch SXKD:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác kiểm tra đảm bảo chất lượng, tiến độ công trình, đây là một trong những hoạt động cơ bản để nâng cao chất lượng công trình xây dựng và đảm bảo cam kết hợp đồng với Chủ đầu tư; xây dựng kế hoạch kiểm tra chất lượng công trình thường xuyên, đặc biệt là đối với các công trình lớn, trọng điểm, các công trình ở các tỉnh thành. Triển khai áp dụng hệ thống công nghệ thông tin bằng hình ảnh để kiểm tra, giám sát công trình.

- Thường xuyên cập nhật các văn bản pháp quy mới ban hành, tiếp tục xây dựng các văn bản hướng dẫn các đơn vị tăng cường công tác quản lý chất lượng. Đôn đốc kiểm tra các đơn vị thực hiện đúng biện pháp tổ chức thi công.

- Công tác báo cáo, cập nhật tình hình thi công định kỳ luôn được thực hiện nghiêm túc và hệ thống, để lãnh đạo Công ty nắm bắt và có biện pháp xử lý kịp thời khi cần thiết.

- Đẩy nhanh công tác lập hồ sơ thanh toán, tập trung hoàn thiện hồ sơ quyết toán đối với các công trình đã bàn giao, đảm bảo tốt việc thu hồi vốn, đặc biệt là phần vốn đang tồn đọng tại Chủ đầu tư. Đối với các dự án đã bàn giao đưa vào sử dụng thực hiện tốt công tác bảo trì, bảo hành theo đúng cam kết hợp đồng.

- Làm tốt, dứt điểm công tác bàn giao cán bộ chủ trì các đơn vị và các tồn tại về pháp lý, tài chính các công trình điều chuyển.

- Đẩy mạnh triển khai các công trình đang thi công, đã bố trí vốn và tiến độ đã ký kết với CĐT, Phối hợp với các đối tác tháo gỡ những vướng mắc trong công tác giải phóng mặt bằng, chưa bố trí nguồn vốn cho một số công trình.

- Nâng cao năng suất lao động, chất lượng, tiến độ và ATGT, ATLĐ, VSMT và PCCN của các công trình, nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty.

- Đẩy mạnh công tác thị trường tìm kiếm việc làm đảm bảo việc làm cho năm 2024 và các năm tiếp theo.

563
Y
IN
DU
NA
HOC

** Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2024:*

Đơn vị tính: triệu đồng (không bao gồm VAT)

Stt	Nội dung	Năm 2024	Ghi chú
1	Giá trị SXKD	315.000	
2	Doanh thu	295.284	
3	Lợi nhuận trước thuế	3.504	
4	Lợi nhuận sau thuế	2.803	
5	Lương bình quân Ngđ/người/tháng	13.030	

3. Công tác Kế toán - Tài chính

- Thực hiện tốt công tác kiểm toán nội bộ, đôn đốc thực hiện xử lý tồn đọng, mất cân đối tài chính của các đội, công trường, cá nhân theo hướng xử lý quyết liệt hơn; đề nghị cấp trên kỷ luật và xử lý theo pháp luật những trường hợp chây ì để tránh hậu quả dây chuyền kéo dài.

- Kiểm tra thực tế nắm tình hình biến động về mặt bằng tài chính, công tác hạch toán kế toán, kiểm tra hồ sơ đầu ra, đầu vào và tình hình chấp hành nguyên tắc tài chính của các đơn vị thành viên để giúp đơn vị thực hiện tốt hơn công tác chuyên môn, SXKD đạt hiệu quả tốt và đúng pháp luật.

- Tăng cường công tác kiểm tra, rà soát, phát hiện và kịp thời ngăn chặn các hiện tượng phát sinh tồn đọng mới. Tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu kiện, đòi nợ của khách hàng với đơn vị, đặc biệt giải quyết dứt điểm tình trạng khiếu kiện nội bộ của các đội, công trường.

4. Công tác Tổ chức - Lao động - Tiền lương

Tiếp tục phát huy tốt vai trò tham mưu giúp việc cho HĐQT, Giám đốc Công ty trên lĩnh vực quản lý về Lao động Tiền lương, công tác đào tạo, An toàn vệ sinh lao động và công tác chính sách đối với người lao động.

Xây dựng và ban hành các Quy chế, Nội quy phù hợp với Luật lao động hiện hành và chính sách tiền lương của Nhà nước.

Tổ chức tập huấn An toàn vệ sinh lao động, trang bị Bảo hộ lao động và tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm đối với người lao động. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc chấp hành nghiêm các quy định về công tác An toàn vệ sinh lao động.

Bảo đảm các chế độ chính sách đối với người lao động: 100% CB,CNV được cấp phát thẻ BHYT khám chữa bệnh, hoàn thiện thủ tục đề nghị cấp sổ BHXH cho người lao động đúng quy định. Làm tốt công tác tuyển dụng lao động, không ngừng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là đối với số cán bộ quản lý trực tiếp sản xuất.

Để thực thực hiện đảm bảo tốt chỉ tiêu, Công ty đã đề ra một số giải pháp chính nhằm thực hiện hiệu quả:

1. Tiếp tục giữ vững và đẩy mạnh công tác tìm kiếm việc làm ở các thị trường truyền thống, từ các nguồn vốn ngân sách và các thị trường mới, Bên cạnh đó mở rộng thị trường mới từ các nguồn vốn tư nhân trong nước, nguồn vốn từ nước ngoài (FDI).

2. Thực hiện tinh gọn và nâng cao bộ máy hiện có, trẻ hóa và thu hút các nguồn nhân lực chất lượng cao để đáp ứng các dự án vốn tư nhân đòi hỏi cao, gắn bó và đóng góp xây dựng đơn vị lâu dài.

3. Tập trung cho công tác quản lý, tổ chức điều hành, tập trung mọi nguồn lực tài chính, nhân công, máy móc trang thiết bị để triển khai các công trình đang thi công đảm bảo tiến độ, chất lượng và có hiệu quả, giữ vững uy tín với Chủ đầu tư và các đối tác.

4. Tập trung cho công tác đấu thầu đảm bảo chất lượng và có hiệu quả.

5. Tổ chức công tác nghiệm thu thanh toán kịp thời, đảm bảo vốn phục vụ cho thi công các công trình theo đúng tiến độ đã đề ra.

6. Quan tâm đời sống cán bộ công nhân viên người lao động, phân đấu trả lương hàng tháng, kịp thời, tăng thu nhập cho người lao động. Xây dựng mối quan hệ đoàn kết nội bộ tốt, cán bộ công nhân viên đồng lòng phấn đấu xây dựng đơn vị ổn định và phát triển.

7. Chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, quy định của Quân đội, của Công ty, đổi mới và tăng cường công tác quản lý, trong đó tập trung vào công tác quản lý kế hoạch- kỹ thuật, vật tư, tài chính, lao động để đạt hiệu quả cao.

8. Đơn vị tiếp tục hoàn thiện thủ tục pháp lý mỏ đá Mavieck đưa dự án vào khai thác vận hành và tiến hành thủ tục đấu giá chuyển nhượng dự án để thu hồi vốn đầu tư.

9. Đơn vị tập trung và phối hợp với các CĐT và các bên liên quan thanh, quyết toán các công trình của 319.3 để thu hồi vốn.

Trên đây là kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024. Kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét cho ý kiến và thông qua để triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đại biểu TCT319BQP;
- TVHĐQT; BKS Công ty;
- Ban Giám đốc Công ty;
- Cổ đông/đại diện cổ đông;
- Lưu: VT; HĐQT, Nh15.



Trần Mạnh Hà

